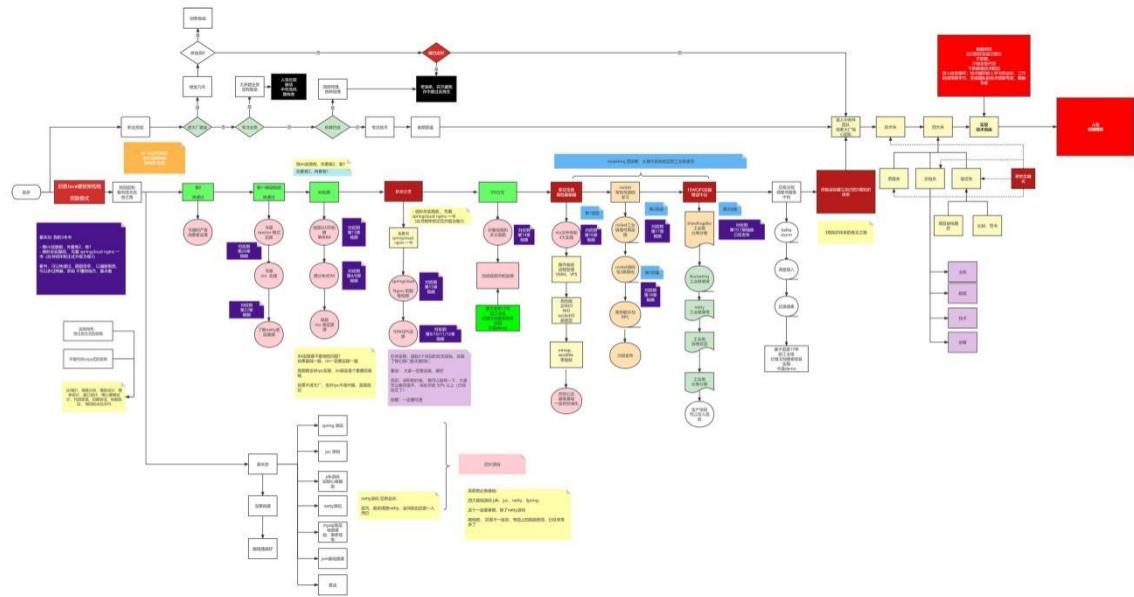


# 牛逼的职业发展之路

40 岁老架构尼恩用一张图揭秘：Java 工程师的高端职业发展路径，走向食物链顶端之路

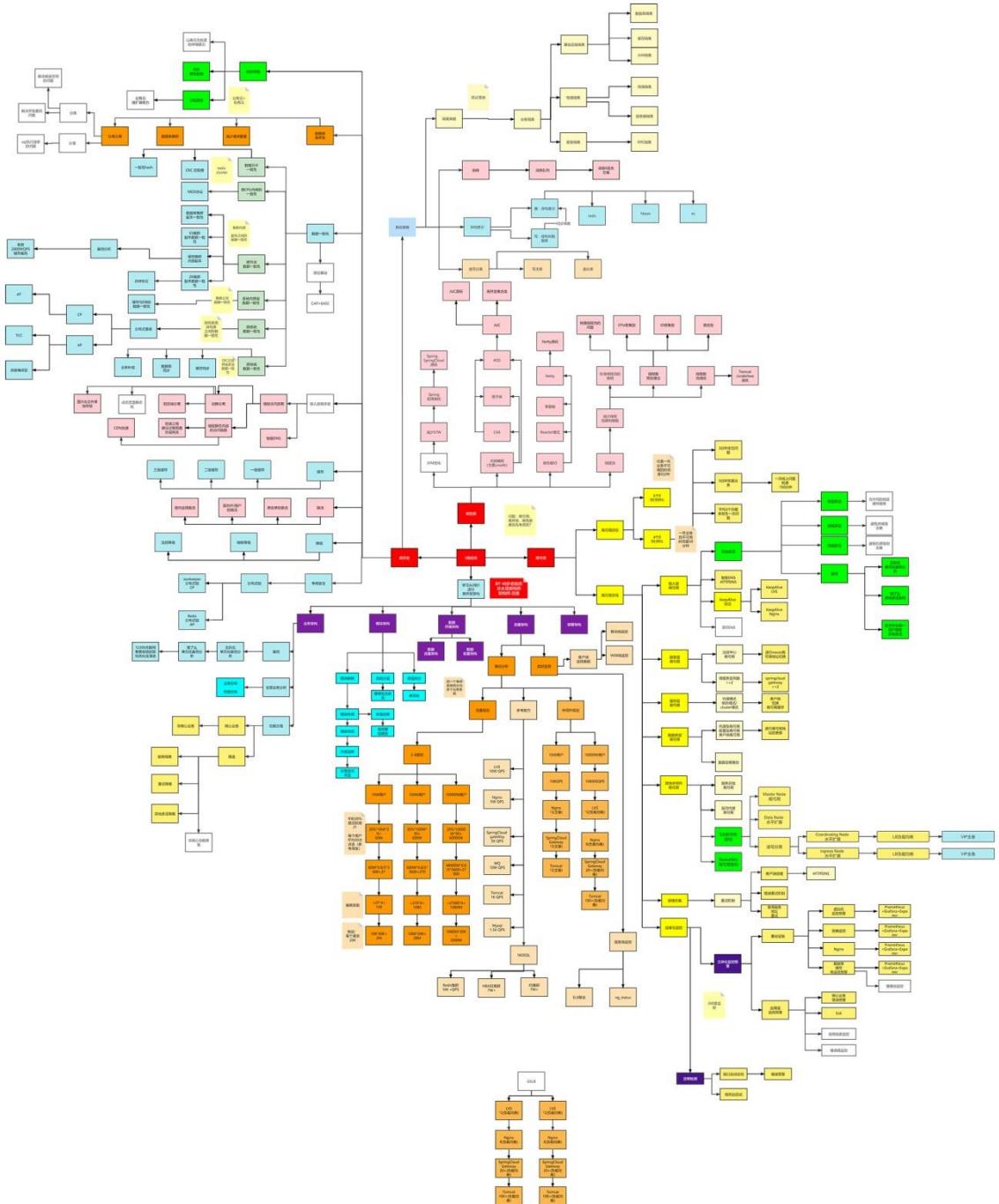
链接：<https://www.processon.com/view/link/618a2b62e0b34d73f7eb3cd7>



# 史上最全：价值10W的架构师知识图谱

此图梳理于尼恩的多个3高生产项目：多个亿级人民币的大型SAAS平台和智慧城市项目

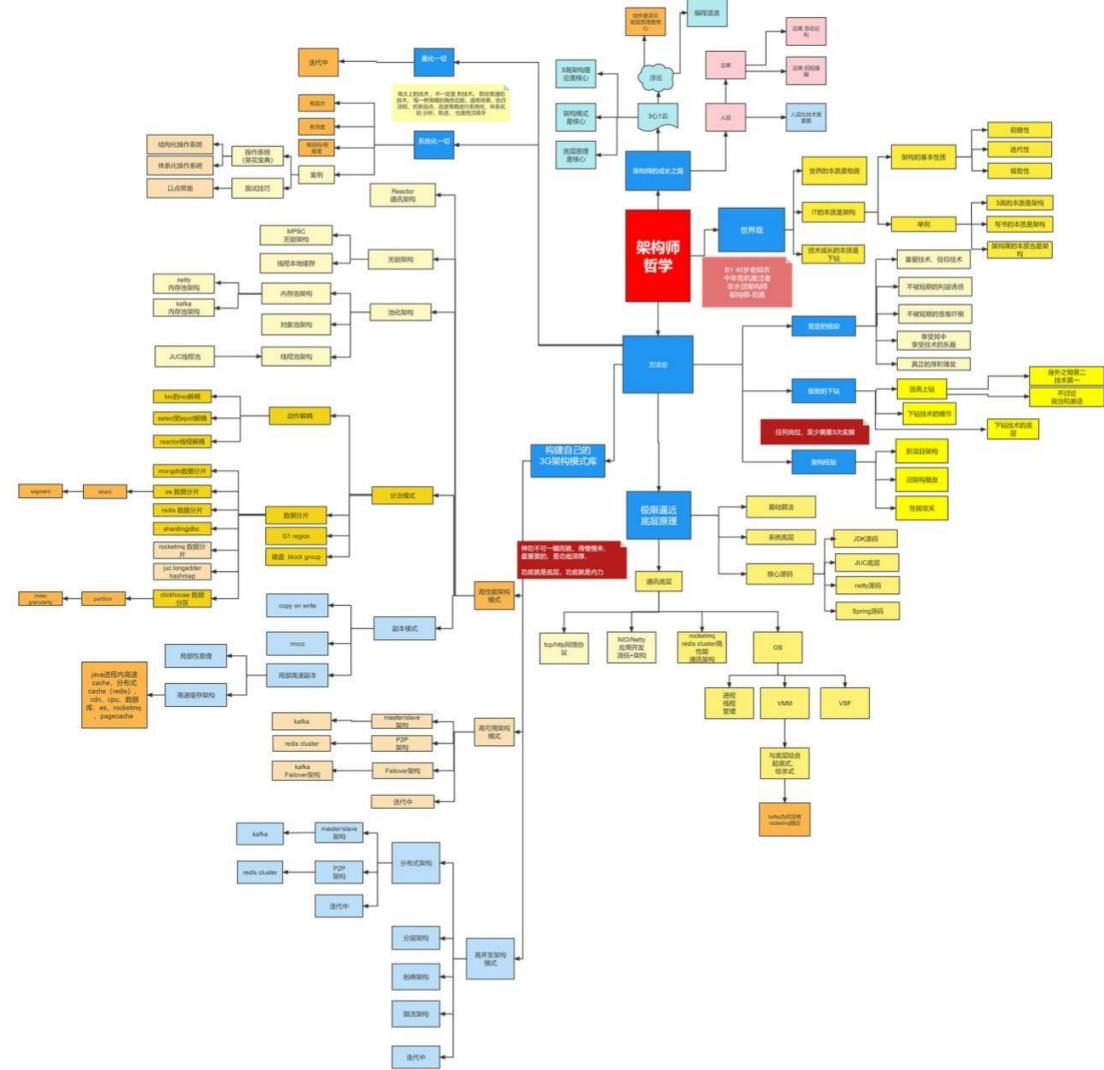
链接：<https://www.processon.com/view/link/60fb9421637689719d246739>



# 牛逼的架构师哲学

40岁老架构师尼恩对自己的20年的开发、架构经验总结

链接: <https://www.processon.com/view/link/616f801963768961e9d9aec8>



# 牛逼的3高架构知识宇宙

尼恩 3 高架构知识宇宙，帮助大家穿透 3 高架构，走向技术自由，远离中年危机

链接: <https://www.processon.com/view/link/635097d2e0b34d40be778ab4>



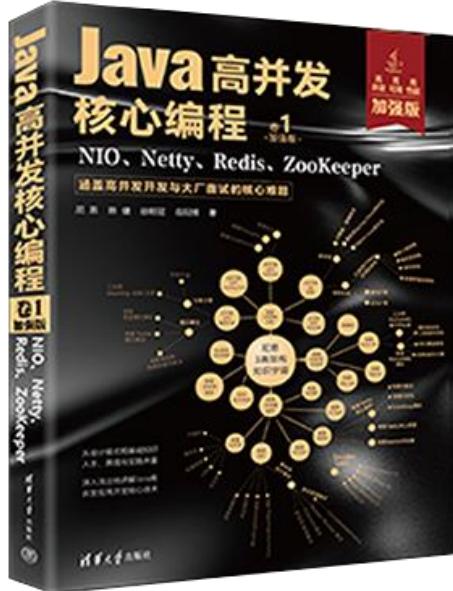
# 尼恩Java高并发三部曲（卷1加强版）

老版本：《Java 高并发核心编程 卷 1：NIO、Netty、Redis、ZooKeeper》（已经过时，不建议购买）

新版本：《Java 高并发核心编程 卷 1 **加强版**：NIO、Netty、Redis、ZooKeeper》

- 由浅入深地剖析了高并发 I/O 的底层原理。
- 图文并茂的介绍了 TCP、HTTP、WebSocket 协议的核心原理。
- 细致深入地揭秘了 Reactor 高性能模式。
- 全面介绍了 Netty 框架，并完成单体 IM、分布式 IM 的实战设计。
- 详尽地介绍了 ZooKeeper、Redis 的使用，以帮助提升高并发、可扩展能力

详情：<https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/16868827.html>



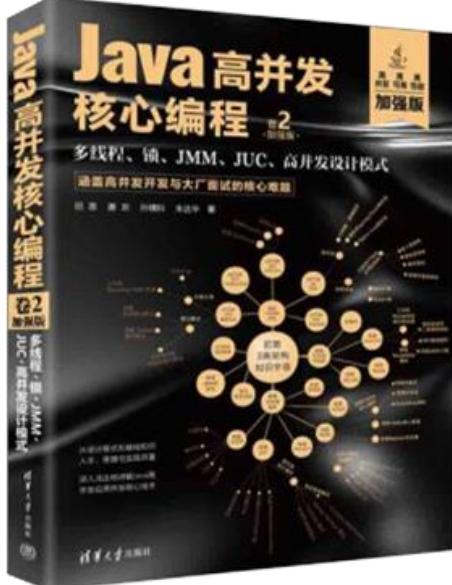
# 尼恩Java高并发三部曲（卷2加强版）

老版本：《Java 高并发核心编程 卷 2：多线程、锁、JMM、JUC、高并发设计模式》  
(已经过时，不建议购买)

新版本：《Java 高并发核心编程 卷 2 **加强版**：多线程、锁、JMM、JUC、高并发设计模式》

- 由浅入深地剖析了 Java 多线程、线程池的底层原理。
- 总结了 I/O 密集型、CPU 密集型线程池的线程数预估算法。
- 图文并茂的介绍了 Java 内置锁、JUC 显式锁的核心原理。
- 细致深入地揭秘了 JMM 内存模型。
- 全面介绍了 JUC 框架的设计模式与核心原理，并完成其高核心组件的实战介绍。
- 详尽地介绍了高并发设计模式的使用，以帮助提升高并发、可扩展能力

详情参阅：<https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/16868827.html>



# 尼恩Java高并发三部曲（卷3加强版）

老版本：《SpringCloud Nginx 高并发核心编程》（已经过时，不建议购买）

新版本：《Java 高并发核心编程 卷 3 **加强版**：亿级用户 Web 应用架构与实战》

- 在当今的面试场景中，3 高知识是大家面试必备的核心知识，本书基于亿级用户 3 高 Web 应用的架构分析理论，为大家对 3 高架构系统做一个系统化和清晰化的介绍。
- 从 Java 静态代理、动态代理模式入手，抽丝剥茧地解读了 Spring Cloud 全家桶中 RPC 核心原理和执行过程，这是高级 Java 工程师面试必备的基础知识。
- 从 Reactor 反应器模式入手，抽丝剥茧地解读了 Nginx 核心思想和各配置项的底层知识和原理，这是高级 Java 工程师、架构师面试必备的基础知识。
- 从观察者模式入手，抽丝剥茧地解读了 RxJava、Hystrix 的核心思想和使用方法，这也是高级 Java 工程师、架构师面试必备的基础知识。

详情：<https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/16868827.html>



# 专题30：HR面试题：过五关斩六将后，小心阴沟翻船！

## 本文版本说明：V2

此文的格式，由markdown 通过程序转成而来，由于很多表格，没有来的及调整，出现一个格式问题，尼恩在此给大家道歉啦。

由于社群很多小伙伴，在面试，不断的交流最新的面试难题，所以，《Java面试红宝书》，后面会不断升级，迭代。

本专题，作为《Java面试红宝书》专题之一，《Java面试红宝书》一共30个面试专题，后续还会增加

## 《Java面试红宝书》升级的规划为：

后续基本上，**每一个月，都会发布一次**，最新版本，可以扫描扫架构师尼恩微信，发送“领取电子书”获取。

尼恩的微信二维码在哪里呢？请参见文末

## 面试问题交流说明：

如果遇到面试难题，或者职业发展问题，或者中年危机问题，都可以来**疯狂创客圈**社群交流，

加入交流群，加尼恩微信即可，

**入交流群，加尼恩微信即可，发送“入群”**

## 推荐：**疯狂创客圈** 高质量 博文

高并发 必读 的精彩博文	
<a href="#">nacos 实战（史上最全）</a>	<a href="#">sentinel（史上最全+入门教程）</a>
<a href="#">Zookeeper 分布式锁（图解+秒懂+史上最全）</a>	<a href="#">Webflux（史上最全）</a>
<a href="#">SpringCloud gateway（史上最全）</a>	<a href="#">TCP/IP（图解+秒懂+史上最全）</a>
<a href="#">10分钟看懂，Java NIO 底层原理</a>	<a href="#">Feign原理（图解）</a>
更多精彩博文 .....	请参见【 <a href="#">疯狂创客圈 高并发 总目录</a> 】

# 过五关斩六将了，HR面试为啥阴沟里翻船？

可能有很多参加面试的小伙伴都会有这样的疑惑，互联网、软件类公司不应该注重技术吗？

我什么线程池源码、AQS原理、Netty原理、JDK源码、甚至JVM源码都非常的熟练了，八股文背的也非常流畅啦！

为什么在最后的HR面试环节把我给pass了？



其实，最后一轮**HR**面试程序里对面试者进行\*\*企业文化、价值观的匹配\*\*也是非常重要的，比如一个在学校里整天游手好闲的学生，他的思维方式和价值观可能与企业不太相符合，你把他招进一个每天安排满满的工作，除非是很高的报酬对他的吸引，否则即使他来了也不会待太长时间，甚至网上各种吐槽公司的企业文化，所以这一个环节的控制也非常重要，而在这上面的控制很多时候业务部门不会考虑得那么多。

\*\*所以，都过五关斩六将了，千万不要在**HR**面试阴沟里翻船！\*\*

- 如果你是非应届生找实习，请认真看完，一定对你以后面试有帮助！！！
- 如果你是应届生找工作，请认真看完，一定对你面试有帮助！！！
- 如果你是求职应聘者，请认真看完，一定对你面试有启发！！！

接下来总结一些网友分享的面经，给大家梳理一下HR面试题和采坑经验。

## 1：请先自我介绍一下

在面试过程中，自我介绍肯定是少不了的。一般人回答这个问题就是只说姓名、年龄、爱好、工作经验等等，这些一般简历上都有。\*\*其实对于一个公司来说他们更在意的是你是否能胜任这份工作，包括：拥有专业的技能、做过那些相关的项目、个人成就等，这些可以与自己专业相关也可以和专业不相关，但是必须要突出积极的个性和做事的能力\*\*，说的合情合理企业才会相信。

### 参考回答：

面试官你好,我是来自xxx大学xxx专业的xxx，很荣幸能够有机会参加贵公司的本次面试。在校大一期间加入了学校的xxx实验室（或者社团组织），一直从事xxx方面的学习，于此同时也积极参加xxx方面的比赛（科研、软著、论文）并取得了xxx（什么样的成果）。

除此之外还做过xxx（看岗位）相关的项目，并且将个人的学习笔记以及项目经验分享至个人博客，目前个人博客拥有xxx（访问量）和xxx（粉丝数）。

在xxx年x月至xxx年x月在xxx公司实习有学习xxx相关的知识，同时对企业的工作流程有了一定的了解。个人觉得与贵公司的xxx岗位相对比较匹配，希望能够有机会加入贵公司进行学习。

谢谢！

### 提示：

对于在校生/应届生应该突出自己在大学里具体干了啥，对于校招生中的技术岗公司主要看中的是\*\*个人技能、竞赛、实习经历、项目经历\*\*

就比如说我要面试某手机厂的嵌入式软件开发（Linux 驱动开发）这个的岗位，那么技能要求肯定得有：C/C++、数据结构、操作系统、Linux驱动等。

竞赛可以是：电子设计大赛、ACM等等这些和互联网电子行业相关比赛。

实习经历：我要面试手机厂，之前有在手机ODM公司实习过了解过Android TP驱动开发相关的。

项目经历：做了一个项目用到了常用的嵌入式操作系统Linux、多线程多进程、IIC、SPI这些协议等等。这各个方向都是围绕着这嵌入式这个方向展开的。

当然前面是为了展示出自己的实力，而\*\*做人比较重要的一点就是谦虚\*\*。作为一名在校大学生在项目实际开发经验是不足的，但是\*\*我们得让面试官知道我是愿意虚心学习的\*\*。

总之：一般人回答这个问题过于平常：只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有。

其实，企业最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：\*\*最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要成就等\*\*，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，\*\*尽可能体现特色\*\*，当然，也需要说得合情合理企业才会相信。

另外，企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”，——企业喜欢有礼貌的求职者。

## 2：你觉得你最大的优点是什么？

### 提示：

要沉着冷静、条理清楚、立场坚定、积极向上。

### 参考回答：

- 一、头脑清醒，思路清晰，遇事沉着冷静，能分清事情的轻重缓急。
- 二、工作有计划、有条理。能积极主动做需要做的事，而不是等别人要求你去做。
- 三、本人适应能力强，且求知欲也很强，能够不断的学习、上进。

## 3：你觉得你最大的缺点是什么？

这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。

### 提示：

绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分——企业喜欢聪明的求职者。

### 参考回答：

我是外地人，不太懂宁波话，并且英语也快忘光了。这就不是很好的回答。我性子急，别人都嫌我督促工作时催的太紧。好多事我都事必躬亲，没有放手让下属去做。

## 4：你有什么优缺点？

\*\*这是问题2、问题3的结合题。\*\*

总结优势和不足是一个自我反思、自我总结的过程。这也是考官们十分关注的问题。我们从不同的方面，都可以总结出不同角度的优势和不足。

一定要结合岗位需求，认真思考自己与岗位的匹配度，从这个角度去讲优势和不足，而不是泛泛而谈。比如，你报考的是一个办公室岗位，那么你就要想想办公室岗位的特点，比如急难险重任务多、事情繁琐、直接服务领导、与各部门都要打交道。那么相应地，你就可以强调一下自己的优势是思路清晰、善于思考总结，做事认真细心、严谨细实、考虑问题比较周到，服务意识强、善于沟通协调，写作能力和组织能力强等等。

在谈到不足的时候，要注意实事求是和有所取舍相结合。既不能太过自负，说些不疼不痒让人听了觉得太油滑的结论，也不能太实在，把那些与你报考的岗位格格不入的不足说出来。比如，报考的是组织宣传等党口部门，你说自己政治学习不够深入、理论水平不高，那岂不是撞在枪口上了？相反你报考的是具体业务部门，那这条理由就完全可以讲。

回答缺点可以从两个角度考虑，一个是上面这种回答，先说一下自己的缺点，然后进行转折，通过自己的一些优点和具体做法来弥补自己的缺点。第二种就是避重就轻，关于个人的性格缺点等一概不谈，把缺点往远处说，对于进公司以后主要看的是这个员工的执行力，而大局观、公司战略这些领导应该考虑的问题你就可以说成自己的缺点。例如：个人执行能力比较强，对于领导安排的任务冲KPI我都没有问题，正是因为这样我主动地深入思考就相对少了一些，更多是在行动上。如何站到更高的格局上去看待工作，如何思考战略布局，这方面我还有待加强。当然，术业有专攻你说你别的和工作关系不大的缺点啊！比如个人不会投资理财等等。

**记住，这个环节最大的技巧还是以真诚为主，切记浮夸，有缺点并不可怕。**

### **提示：**

1 参加面试前，应对个人的优点缺点有所认识，必要时听听家人或朋友的评价。千万不要一听对方问这类问题就不知如何是好了。

2 最忌讳的是无所谓的态度，比如：“我也没什么优点，也谈不上什么缺点，我这个人嘛，一般就是了！”“谁还没个缺点？我有是有，可是一下子也讲不清楚，管它呢！”——这种回答，容易给人以玩世不恭的感觉，很难委以重要的职位。

3 自己的优点、长处，缺点、短处都应老老实实地讲，态度越是诚恳、真挚，对方越对你有好感，不一定会减少聘用的机会。

4 会讲话的人大都善于运用个人的优缺点把这篇大文章作好。下面，我们列出几条，你看自己有没有，又怎么利用它巧妙地介绍自己：

### **参考回答：**

\*\*对应聘有利的优点：\*\*

——好学习、肯钻研。

——脑子好使，记忆力强。

——办事认真，一丝不苟。

——有干劲，不惜力。

——好相处，跟谁都合得来。

——有比较丰富的阅历。

——喜欢接受挑战性的课题。

——不交女友(男友)不成家。

## **对应聘有利的缺点：**

### **——有名利思想：**

- (a)别人说我是个人主义、名利思想。
- (b)别人认为我好出风头，追求名利地位。
- (c)没名没利的事，我不大乐意干。(名利思想的另一面，是有所作为，不甘寂寞。只要认真对待，克服短处，可以从事开拓创新的工作。)

### **——急脾气**

- (a)工作要是干不好，我打心里起急，非得干好不成。
- (b)谁要干活投机取巧，我老跟人家发脾气。
- (c)遇到磨洋工的人，我就跟他急!

### **——有时主观：**

- (a)别人要说服我，可不容易了，你摆不出事实、证据来，我还是坚持个人的主见。
- (b)我不会让人牵鼻子走，确实很主观。
- (c)我有时会跟同事争，因为他们说服不了我，说我太主观了。

### **——不拘小节：**

- (a)我这个人，大事头脑清醒，可小事又不拘小节。
- (b)我经常忽略一些小事，这是不细心的表现。
- (c)您可别让我处理琐碎的事，我这人太不细心。(该人或许从事开拓性的工作较为合适。)

### **——抠门儿、吝啬：**

- (a)时代变了，我还是一分钱掰两半地花，招人讨厌。
- (b)别人跟我吵，很多时候是嫌我管钱太死，说我“抠门儿到家”了。我就是老改不了!(该人适合管理财务工作)。
- (c)单位里的年轻人给我起了一个难听的外号：“吝啬鬼”，想来想去这是我的缺点。

### **——害羞、胆小：**

- (a)别人说我是“大姑娘”，害羞，见不得大世面，只能干些看摊的工作。(该人适合做文秘、打字员、保管员等工作)
- (b)我这个人生来胆子小，别说违法的事，就连上班也不敢迟到，怕人家议论。
- (c)许多事未经请示，我是绝对不敢干的。胆小怕事嘛。(胆小，未必是弱点。有些工作交给胆大的人去干，领导还真不放心呢。)

### **——不顾家：**

- (a)我这个人家庭观念太差，干起活来老是不顾家。
- (b)我老婆老说：“你呀，脑子里只有公司，没有公馆(指住处)。”“你干脆住在公司算了。”所以，我不是一个好丈夫。
- (c)我不是一个**事业**、家庭两全的人物。脑子里只有事业，哪还有家庭?大家都像我这样可就麻烦了。

5在谈及个人的优缺点时，最好以一种自我反省的语气说才能给人以良好印象。

## 5：请用三个关键词描述一下自己

这个问题问的概率相当的大，在我参加的3轮HR面试中有两轮HR面都问了这同一个问题！这个可以先思考一下然后再说出三个关键词。我的建议最好还是\*\*围绕公司以后工作性质，公司需要什么样的人来展开回答。最好说自己的优点，不要说自己的缺点\*\*，缺点只要面试官没有问就不要提及。说完三个关键词以后再结合自己的个人经历进行展开说明。

### 参考回答：

你好，我觉得淡定、有耐心、吃苦耐劳这三个词与自己比较符合。

有耐心通过xxx事情说明了我很有耐心，通过xxx事情说明我很淡定，然后在某件事情中说明了我很能吃苦耐劳。

### 提示：

这三个关键词再结合自己平时学习生活中解决问题的实际事例应该是非常加分的，在公司如果出现了一个问题时间比较紧急你还可以保持淡定冷静的分析问题不暴跳如雷。

在平常的工作中遇到了未知的棘手的困难你不骄不躁在想办法解决问题。

对于互联网/消费电子这类公司多多少少都会有加班这种情况 而吃苦耐劳就说明了这一点，让HR知道你如果没有完成分配给你的工作你愿意做完手头的工作再下班。

总之就是围绕自己以后工作来展开啦！

## 6、你的离职原因是什么？

### 提示：

回答这个问题时一定要小心，就算在前一个工作受到再大的委屈，对公司有多少的怨言，都千万不要表现出来，尤其要避免对公司本身主管的批评，避免面试官的负面情绪及印象；建议此时最好的回答方式是将问题归咎在自己身上，例如觉得工作没有学习发展的空间，自己想在面试工作的相关产业中多加学习，或是前一份工作与自己的生涯规划不合等等，回答的答案最好是积极正面的。

- ①最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在；
- ②避免把“离职原因”说得太详细、太具体；
- ③不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等；
- ④但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等；
- ⑤不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等；
- ⑥尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩；
- ⑦相关例子：如“我离职是因为这家公司倒闭；我在公司工作了三年多，有较深的感情；从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下；到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对显示，重新寻找能发挥我能力的舞台。”同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况进行把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好；

⑧除非是薪资太低，或者是最初的工作，否则不要用薪资作为理由。“求发展”也被考官听得太多，离职理由要根据每个人的真实离职理由来设计，但是在回答时一定要表现得真诚。实在想不出来的时候，家在外地可以说是因为家中有事，须请假几个月，公司又不可能准假，所以辞职。这个答案一般面试官还能接受。

## 参考回答

主动离职，原因无非就是钱少、活多、离家远、行业发展慢、工作环境差等

被动离职，原因无非就是公司倒闭、项目解散没有合适的新项目、部门撤销、裁员等

以上任意一条都是可以被接受的

## 7：你对薪资要求有什么要求？

如果对薪资要求太低，那显然就是贬低自己的能力；如果你对薪资要求太高，那又会显示你分量过重，公司受用不起。不同的公司对于岗位什么价格大致是有自己的范围的，可以咨询一下往届已经签了的学长学姐，\*\*了解一些公司的白菜、SP、SSP对应的薪资福利\*\*，包括底薪、房补、车补、股票等。当然如果没有学长学姐的话可以大致\*\*借鉴一下offer show上一些网友的分享再结合自己面试的情况可以适当的多要一点\*\*。一般校招只要求不是特别离谱都会尽量满足的。\*\*对于实习生的话，公司应该都有相关的实习补贴规定，你可以了解一下房补餐补，对于实习生面试当HR问工资的时候千万不要说自己也不了解，觉得能在这个城市生活就行这样的话！\*\*因为我第一次面试一家上海的公司就是这样回答的，结果毫无意外的面试挂掉了。

### 参考回答：

\*\*参考一\*\*：你好，我觉得之前我的综合面试表现还可以，也有一些学长学姐在贵公司工作。结合学长学姐的薪资情况我期望我的薪资为xxx，不知道HR小姐姐可以给到这些嘛？（\*\*这种情况不是适合大多数人的，适合的是那些能与HR谈笑风生的、对自己之前的面试非常满意面试官评价很高的或者是有别的公司的offer可以与之媲美的同学\*\*）。

\*\*参考二\*\*：你好，综合我的面试情况，您能胜任多少薪资呢？谢谢！（反问面试官）。

\*\*参考三\*\*：你好，因为我不清楚咱们公司的具体薪资结构，包括绩效，年终奖，年终福利方面，麻烦你可以先简单的告诉我一下啦！

### 提示：

对于校招的话，根据个人的面试情况并且结合学长学姐的薪资或者借鉴offer show上的情况能多要就多要。毕竟这是你在公司打工最在意的东西（别提情怀啥的）。我一个学长在面试某手机厂的时候就是直接说的自己想要多少薪资，HR并没有当场就怼回去，反而觉得这个娃实诚的！尽管最后并没有给到面试者要求的薪资，但是差别并不大。当然这些都建立在自己的个人能力的前提下。可以根据个人情况来判断。

## 8：你手中还有别的公司的offer吗？

这个问题就不能一概而论了，要结合自己的实际情况，具体情况具体分析。简单分为一两种情况：

- 没有，就说没有。可以说：“目前没有，有两家公司在谈，还没发书面Offer。”或者说：“还没有，我刚刚开始投递简历。”**如果你真的是面试了很多家公司，并且没有公司给offer，那么千万不要让对方知道，不然对方通过该信息得出的结论就是：这个人在某方面肯定有问题，拒。不管面了多少家，只要没有Offer，都说刚刚开始面试。回答的要坦然，自信。**

- 手头有Offer，还在择优选择中如果你手里有Offer，可以坦诚说大体信息。比如，“我目前手里有两个Offer，但是我更倾向加入咱们公司，因为……”我们的目的是拿到所有Offer，所以，**一定要表达，我更倾向你公司Offer**。如果对方没有问你什么公司?Offer多少?你就不要继续讲具体的内容。对方觉得你是比较合适的候选人，通常还会继续问，“那是哪家公司啊？给你Offer多少？”这个时候，**建议还是不要透露公司具体的名字**。可以说某行业，比如“我有两个Offer，一个是教育平板龙头，一个是互联网公司的。”即可。**等到薪酬谈判的时候，也不用说手里Offer具体的金额是多少。可以说年薪范围，以及Offer的大致年薪范围。不要主动说具体Offer的工资。另外，不要说有太多Offer，即便你真的有很多，就说2-3个，足矣。**Offer不是龙珠，集齐七个也不能召唤神龙，没什么好显摆的。站在HR的角度，候选人手里那么多Offer，还没确定去哪呢？在市场上不断面试，大概率会让HR白忙乎，在市场上练手呢。

干货内容已经过半啦！觉得对你有帮助的话就点个赞嘛！

## 9：简单的说说你的个人规划吗？

这是HR非常喜欢询问的问题了，几乎每个人面试者都会被问到。

### 提示：

比较多的答案是“管理者”。但是近几年来，许多公司都已经建立了专门的技术途径。这些工作地位往往被称作“顾问”、“参议技师”或“高级软件工程师”等等。当然，说出其他一些你感兴趣的职位也是可以的，比如产品销售部经理，生产部经理等一些与你的专业有相关背景的工作。要知道，考官总是喜欢有进取心的应聘者，此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答应该是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。

所以，此问题主要是\*\*考察面试者是不是一个有进取心有上进心的人啦\*\*！如果自己有明确的个人规划的话按照自己的个人规划说问题应该是不大的。不过\*\*面试最好还是一切以考虑工作为中心，以拿offer为目的\*\*！因为面试官会考虑招进来的每一个人的稳定性！所以个人规划如果是先赚半年钱，然后再旅游半年这种，人家怎么可能给offer呢？

### 举例：

我希望根据公司的发展思路不断进取，在本领域有所作为，实现自我价值。

## 10：你对我们公司了解多少？

这个问题主要是考察你对公司是否真的了解，我相信对于大家想去的公司肯定都会知道公司干啥的，但是在面试之前最好还是\*\*详细了解一下公司的企业文化、主要产品、主要的技术、市场地位\*\*。

### 回答参考：

你好，我通过简单了解。知道咱们公司的主要产品有xxxx，咱们现有媒介平台是通过xxx，渠道合作方面包括xxxx。然后个人呢也非常喜欢贵公司xxx的企业文化。

### 回答建议：

这个问题考察的是，求职者对公司的了解程度，热衷程度。对于求职者来说，这个问题最好的答案就是你的面试作品，反杀一击的重要工具。你的面试作品可以是竞品分析，行业报告，岗位解读，产品介绍等等，这些足够体现出你的用心，你对公司的了解程度。

## 11：你对公司加班怎么看的？

实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司奉献。

### 回答参考：

您好，如果是个人效率问题，我一定会努力提高效率，在合理的时间内完成工作安排，绝不用加班来弥补自己的工作效率问题；如果是工作需要我会义不容辞加班，我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同样，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

### 回答建议：

针对这个问题，求职者需要表明自己的态度。让HR知道你愿意加班，但是你更愿意高效率完成工作，不做不必要的加班。

## 12：你为什么选择本科就业而不选择考研？

这个问题呢知乎上讨论的非常的多，不过问题是\*\*你为什么选择考研\*\*？大多数网友给的都是各种什么考研提升学历，想去更好的大学，以后想踏踏实实的从事科研这个方向致力于让中国的科技进步！还有的就是对自己的专业不感兴趣以后想换方向的。当然大多数人可能是因为觉得迷茫不知道大学毕业以后要从事什么样的工作，周围的同学都考研了我也考研还可以缓冲两年！

从我的个人角度来说，我觉得上大学就是为了找一份好的薪资高的工作！所以我选择了邮电类院校！来到学校以后加入了学校的实验室，知道了普通的双非本科生通过自身的努力在互联网软件开放这个方向上可以进大厂是完全没有问题的，也知道以后要从事嵌入式Linux的大方向。那么就不断地完善自己的技能树、项目等来为找工作而准备。\*\*我觉得对于我来说在本科期间我寻找到了自己的方向，在学长学姐的指点下知道了自己的技术路线，然后自己也有能力有信心能找一份还不错的工作所以我选择了找工作\*\*！这样的回答应该是没有什么问题的，当然我也认识很多学长学姐考研失利来找工作的。这种情况我觉得还是挺惨的，不仅没了研究生还只有春季招聘了！如果碰到这样的问题的话\*\*千万不要说自己是因为考研失利而选择来找工作的\*\*。可以说再秋季招聘的时候因为一些学校课程安排的原因导致自己没有充足的时间来准备面试！不过我还是打心底里希望考研人都能够上岸，找工作的都能找到称心如意的工作！

## 13、别人对你是如何评价的？

### 提示：

想从侧面了解一下你的性格及与人相处的情况。

### 举例：

随和、值得信赖、做事善始善终。

## 14、你怎么理解你应聘的职位？

### 提示：

把岗位职责和任务及工作态度阐述一下你的答案应该简短并且是基于工作要求的。考虑这个工作的责任和义务。在你回答问题之前确定你真正的了解这个职位所涉及的方方面面。如果你不确定，就去问面试官，他可能会帮你回答这个问题。

### **举例：**

我应聘的是办公室主任，这个岗位处于承上启下的地位，是联络领导和基层的桥梁，协调各有关部门关系的纽带，保持办公室工作正常运转的中枢。办公室主任的职能就是服务，为领导的科学决策和决策的正确执行服务。具体是讲，其基本职能大体有四项，即参谋职能，承办职能，管理职能和协调职能。

## **15、你的管理方式是什么样的？**

### **提示：**

你必须对这个公司的风格有足够的了解，这样才能让你的管理风格对其进行补充。可能的风格包括：基于任务的（我喜爱问题-研究那些是错误的，选择一个解决方案并完成）；基于结构的（我做出的任何一个管理的决定是基于它是如何影响问题的底线的）；或者是家长式作风的（我致力与管理好我的每一个下属，并给他们指引正确的方向）。民主参与式的风格是目前比较流行的一种：一个开放的管理方式，通过激励手下并根据所负责的事情分派任务来完成每一件事情。当你考虑这个问题的时候，要思考你的风格是否会让你在这个公司里高兴并有效率的工作。

### **举例：**

我会在决策前进行民主讨论，确定最佳方案。在实施过程中严格执行，任何人都不能搞特殊。

## **16、你的工作出现失误怎么办？**

### **提示：**

要敢于面对现实、采取措施、降低损失，承担责任、总结教训。

### **举例：**

首先要立即纠正，减少损失。然后要追究责任，本人不逃避责任，该我承担的我会主动承担责任。最后要总结经验，吸取教训，以后再也不能犯同样的错误。

## **17、你如何处理客户的投诉？**

### **提示：**

要敢于面对问题，冷静处理问题。

### **举例：**

首先，我会保持冷静，在工作中遇到各种各样的问题是正常的。客户对我们投诉，说明客户很重视我们，很关心我们。对于投诉，关键是如何认识它，积极应对，妥善处理。其次，我会认真分析客户不满意的原因。一是看是不是自己本身有问题，二是看是不是客户对我们的服务承诺存在误会，三是看是不是客户提出了不合理的要求。然后，根据原因采取相应的对策。如果是自己的不对，要按照服务承诺作出合理的安排，并向客户作出解释；如果是客户的误解，要向他作出进一步的解释，消除他的误会；如果是客户提出了不合理的要求，我会明确地向他指出。最后，我会把整个事情的处理情况向领导汇报，并作出说明，希望得到他的理解和支持。我不会因为客户投诉了我而丧失工作的热情和积极性，而会一如既往地牢记为客户服务的宗旨，争取早日做一名领导信任、公司放心、客户满意的职员。

## 18、你怎么处理别人的批评？

### 提示：

沈默是金，有时越解释越糟糕，不过可以表示，能接受建设性的批评，等大家冷静下来再讨论。

### 举例：

有则改之无则加勉，批评我的人都是为了让我变得更好，都是帮助我的人。

## 19、你和别人发生过争执吗？你是怎么解决的？

### 提示：

这是面试中最险恶的问题。其实是考官布下的一个陷阱。千万不要说任何人的过错。应知成功解决矛盾是一个协作团体中成员所必备的能力。假如你工作在一个服务行业，这个问题简直成了最重要的一个环节。你是否能获得这份工作，将取决于这个问题的回答。考官希望看到你是成熟且乐于奉献的。他们通过这个问题了解你的成熟度和处世能力。在没有外界干涉的情况下，通过妥协的方式来解决才是正确答案。

### 举例：

其实，工作中的争执就是分歧，发生分歧是因为每个人的看法都不一样，这很正常的。首先要保持冷静，尊重对方，认真听取别人的意见。然后坦诚地进行讨论，也可以放到团队中去讨论，通过交流讨论甚至是实践去判断什么是正确的。毕竟，实践是检验真理的唯一标准。

## 20、上班的时候，往往有多件事需要你处理，你会如何安排？

### 提示：

事有多件，从紧要处着手。要先处理急且重要的事件，其他依次统筹安排。

### 举例：

我会根据事情的轻重缓急，先后做：紧急且重要、紧急但不太重要、重要但不紧急、不重要也不紧急的事情。

## 21、当你招聘人手的时候你需要什么类型的？

### 提示：

考虑一些技能方面的问题。主动性，以及能够舒服和有效的与其他人一起工作的适应性。提到你希望雇佣一些看起来能够在公司中获得提升的人。

### 举例：

我会招聘有能力、有见解、善于沟通、脚踏实地、积极上进的员工。

---

## 22、你喜欢哪种性格的人？

---

### 提示：

这个问题是在考察你为人处世的观点。

### 举例：

诚实可信的人、容易相处的人、有实际行动的人。

---

## 23、你是否曾经不得不解雇一些员工？是什么理由？你是如何解决这个情况的？

---

### 提示：

要承认这个情况不是容易解决的，但是你还是很好的解决了，不管是从公司角度还是从个人角度。让他们知道，和其他人一样，你不喜欢这种让人不乐意的工作，但是你可以有效的富有人情味的解决问题，尤其是在要解雇某个人的时候。

### 举例：

当一个员工不再适合这个公司时，才不得不解雇他。但要注意以下几点：

一、要建立和谐与信任的气氛，选择有利的时机，不要选择他的重大节日，比如他的生日、结婚纪念日等等。最好选在比较好找工作的时间，让这位员工有希望找到其它工作，不至于影响到他的正常生活。

二、尽量保留员工的面子，越是高层的人越关注面子。可以专门抽出时间对高层员工进行专门了解和研究，可以用聊天的方式引导其主动提出辞职，同时还要尊重他所提出的要求。保全面子是处理高层管理人员最重要的一点。三、支付足够的补偿，为了避免发生一些不必要的同业竞争风险，对公司的高层员工还要支付足够的补偿。四、尽力为被辞退员工找到再就业的机会，避免由于被辞退而产生不满，做出对原公司不利的举动。主要包括物质和精神这两方面的需要，物质需要要由金钱和物质来换取，精神需要虽然是无形的，却能切实地在辞退员工管理的过程中发挥实际作用。

---

## 24、你的上司有哪些对你不满意？

---

### 提示：

你可能会不止一次的向对方提了这个问题的变形，比如前面的“你觉得自己的不足是什么？”“你觉得自己的失败是什么？”等等，而且我也建议面试官们这么做。因为，对比这几次对方的回答和他的简历，我们可以看出对方是否对我们说了实话。有些人的几次回答不能自圆其说，这似乎就不太好。至于这个问题最基本的用意，我们在前面已经讨论过了，这里不在赘述。

### 举例：

领导经常说我，不要急于求成，别总想着一步到位，要放手让手下人去做，要能容忍手下人犯错误，工作没有尽善尽美的。例如公文改革后的执行情况。

---

## 25、你希望与什么样的上级共事？

---

### 提示：

这个问题比较好的回答是，希望我的上级能够在工作中对我多指导，对我工作中的错误能够立即指出。总之，从上级指导这个方面谈，不会有大的纰漏。

- ①通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又是一次机会；
- ②最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求；
- ③如“做为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了

#### **举例：**

首先，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。其次，我希望我的上司能够在工作中对我多引导、多提醒，对我工作中的错误能够立即指正。

---

## **26、你认为领导的方法不是最好的时候怎么办？**

#### **提示：**

这是在考察你在组织中的管理原则问题。

#### **举例：**

首先，我会服从，在执行过程中进行完善。然后，我会找适当的机会给领导提出我的建议，交换一下看法。最后，我还是不折不扣的坚决执行上级领导的指令。例如，我认为该守大路，领导非要我守华容道，领导自有领导的道理，我提出我的想法请领导参考是我的职责，但最终还是要严格执行领导的指令。

---

## **27、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？（你的领导总是抢你的功劳怎么办？）**

#### **提示：**

我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：1.我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他；2.他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。也可如下回答：

#### **举例：**

工作自己做，功劳给领导，这是我们的职责。我是学文秘的，发言稿写的再完美，后面也要注明领导的名字，早就习惯了。

---

## **28、你的领导总是将责任推给你怎么办？**

#### **提示：**

**这个问题的主要目的是考察你与上级的配合程度。举例：**

关于这样的事情，我们经常讲一个笑话。说的是在一个非正式场合，几个领导正围坐一起，突然有人放了个屁，所有的人都看那个秘书，那个秘书脱口而出，“不是我放的”。第二天，那个秘书就下岗了。有人问为什么，领导回答：“屁大点事都不能担当，他能干什么！”这虽是个笑话，但说明了一个问题，工作中要勇于承担责任。你替领导承担过失，你的领导、包括你的领导的领导，他们都不傻，他们会明白你是一个能够担当的人。

---

## **29、工作中，你难以跟上级、同事相处怎么办？**

**提示：**

这个问题的主要目的是考察你对周围环境的适应能力。

**举例：**

首先，我会更加谨慎的工作，坚决服从领导的指挥，积极配合同事的工作。然后，我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好。如果是这样的话 我会努力改正。如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足。有问题就及时改正。

作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的！

---

## **30、假设你手头上有好几项工作没有完成，可是上级又给你安排了一项任务。你感到自己完成这项工作有困难。你如何处理这个矛盾？**

**提示：**

出题思路：情境性问题。该题用于考查考生的人际交往的意识与技巧，主要是在组织中处理权属关系的能力。参考评分标准：能够很好地与人沟通，有很好的交往方法和技巧；能够在尊重他人的前提下恰当地表达自己的意见。如：能用适当方法让领导了解到自己现有任务已很重，并能向领导提出完成该任务的可行建议。

**举例：**

我会立即答应，然后跟领导解释，我现在的工作有多忙，最后请示，能不能让别人去做，如果不好安排，我会勉为其难的接受任务。

---

## **31、直接领导要求你在30日内完成一项工作，你会怎样去完成？**

**提示：**

提前做准备，制订完备的计划，会准时甚至更早地完成工作任务。

**举例：**

我会根据具体的工作内容列一个详细的倒计时表，然后按计划或提前完成任务。

## 32、你能谈谈你上司的工作吗？

### 提示：

有些人非常喜欢夸大自己的功劳，埋没其他人的作用。这样的人在面试中，就往往会表现为对自己上司的工作持一种漠不关心的态度。我们为个问题就是要看看对方是不是一个这样的人。通过应聘者对这个问题的回答，我们也可以考察一下对方的简历是否属实，因为一个编造简历的人，往往会在回答类似的细节问题时暴露出一些不一致的地方。如果他上司的工作和他今天要申请的工作有类似之处的话，那么看看他是如何评价它的。从他的评价可以看出他是否真正喜欢、真正了解这项工作。

### 举例：

我现在的上级身负重担：

- 一、作为总经理助理，执行总经理决策，协助总经理做好日常的行政人事管理，修订各项规章制度、做好企业文化建设、推行绩效管理与考核。
- 二、作为工会主席，组织工会委员的分工与协作，定期召开工会委员会会议，传达、贯彻上级有关对工会工作的指示，研究、部署、检查、总结工会的工作，不断提高工会的工作水平。
- 三、作为管理者代表，协助总经理建立、实施并保持管理体系的运行；向总经理报告管理体系的运行情况，并提出改进建议；协助总经理定期召开管理评审会议；主持内审与外审工作。

## 33、你每天的第一个小时和最后一个小时都在做什么？

### 提示：

这个问题是在考察你对时间的安排。

### 举例：

一上班就召开部门工作晨会，对以前的工作进行小结、然后安排下一步工作。

下班前对当日的工作进行小结，尽量做到当日事当日毕，然后计划第二天的工作及晨会内容。

## 34、什么会让你有成就感？你有哪些成就（成功案例）？

### 提示：

为贵公司竭力效劳，尽我所能，完成一个项目，我会有成就感。其实，这是考官给你的一个机会，让你展示自己把握命运的能力。这会体现你潜在的领导能力以及你被提升的可能性。记住：你的前途取决于你的知识、你的社交能力和综合表现。

### 举例：

通过努力，每完成一个工作目标，都有一种成就感。例如，在短短的5天内，完成资质增项，并受到了老板的夸奖……

## 35、你做过哪件事，你认为比较成功（成功案例）？

### 提示：

举一个你最有把握的例子，把来龙去脉说清楚，而不要说了很多却没有重点。切忌夸大其词，把别人的功劳到说成自己的，很多主管为了确保要用的人是最适合的，会打电话向你的前一个主管征询对你的看法及意见，所以如果说谎，是很容易穿梆的。

#### **举例：**

有件保安与员工打架的事情，我认为处理的比较成功。在××公司的时候，有个织带厂的员工不戴厂牌，保安将其拦下。他与保安发生了手脚，依规定，罚该员工500元。当时员工就要辞职，事情绝对没完……我给予了妥善处理。还有一例，有个员工因背景较深，总是犯错误，而不注意改正，我让其写下检讨书……

## **36、你做过哪件事，你认为做的比较失败（失败案例）？**

#### **提示：**

面试者想借此了解你对挫折的容忍度及调解方式。曾经接触过一个客户，原本就有耳闻他们以挑剔出名，所以事前的准备功夫做得十分充分，也投入了相当多的时间与精力，最后客户虽然并没有照单全收，但是接受的程度已经出乎我们意料之外了。原以为从此可以合作愉快，却得知客户最后因为预算关系选择了另一家代理商，之前的努力因而付诸流水。尽管如此，我还是从这次的经验学到很多，如对该产业的了解，整个team的默契也更好了。

#### **举例：**

年前，制作《xxxx》封面，因157K的和200K的价钱相差无几，做了200K的，结果折叠时起皱，打印时损坏打印机……除了厚、手感好、样式好外，没其他好处，做得非常失败。还有一例，在发行企业文化报时，领导提议每季度一期，我认为有很多东西可写，说可办周报或月刊，最后定为双月刊。结果，没人投稿，成我一个人写的专刊了。

## **37、说说你选择这份工作的动机？**

#### **提示：**

这是想知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并筛选因一时兴起而来应试的人，如果是无经验者，可以强调“就算职种不同，也希望有机会发挥之前的经验”。

#### **举例：**

- 一、希望有机会发挥我的经验及长处
- 二、也希望能学习到更多的新知识

## **38、你喜欢这份工作的哪一点？**

#### **提示：**

相信其实大家心中一定都有答案了吧！每个人的价值观不同，自然评判的标准也会不同，但是，在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来，尤其是薪资方面的问题，不过一些无伤大雅的回答是不错的考虑，如交通方便，工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案，不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处，相信在面试上会大大加分。’

#### **举例：**

我认为该项工作的内容能让我充分发挥才能。

---

## 39、你能为我们带来什么？

---

### 提示：

企业很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。企业喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

### 举例：

- 一、为领导分忧解愁
  - 二、为团队增添活力
  - 三、为组织创造效益
- 

## 40、你申请这个岗位，你认为你还欠缺什么？有哪些可预见的困难？

---

### 提示：

企业喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

### 举例：

对于这个岗位和我的能力，我有信心能胜任，就是对贵公司的企业文化了解的不够深，希望我能用最短的时间融入到公司里面来。

## 41、你有什么业余爱好？

---

### 提示：

找一些富于团体合作精神的，这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。主考官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

### 举例：

我喜欢打篮球、乒乓球、羽毛球

---

## 42、你最喜欢的书籍是什么？

---

### 提示：

喜欢读书，一个人最早看的一本书可能会对个人的一生产生很大的影响。什么样的人读什么样的书，这是一定的了。很多面试官认为喜欢读非小说类作品的人，一般会更关注我们周围的世界，而小说爱好者则更倾向于逃避现实。所以那些热衷于读新鲜刺激类书籍的人是不被看好的，而那些喜欢读一些有利于提高个人知识和技能的书籍的应聘者，往往会受到青睐。类似的，我们可以问对方“最近看了什么电影了”等等问题。

### **举例：**

《三国演义》。我小时候最早看的一本书是三国演义，三国演义这本书博大精深，书中描写的一些人物对我我的成长起了许多潜移默化的作用，现在看来我还是最喜欢三国演义。如果说我喜欢关羽，可能俗了一点，但从关羽身上表现出来的诚信和忠诚一直是我很推崇的。我觉得诚心是立身之本，而对单位的忠诚是你能不能做出一番事业的前提条件。当然这个忠诚还包括对领导的忠诚。从周瑜身上我学到对别人要宽容，不要又嫉妒心；从诸葛亮身上学到要加强自己学习等等。三国演义这本书博大精深，对我的影响也是全方位的，时间原因我不再赘述。

---

## **43、你认为什么是成功？**

### **提示：**

要用成熟的眼光看待成功。

### **举例：**

成功就是达成所设定的目标。成功是一种积极的感觉，它是每个人达到自己理想之后一种自信的状态和一种满足的感觉！成功是一门科学，是有很多规律在里面起作用的，不一样的人，有着相同成功规律。如果找到成功的规律，成功就变成了非常简单的事情！成功没捷径，只有方法！成功的密籍：要有成功的强烈欲望，付出比别人更多的努力。

## **44、你认为什么是失败？**

### **提示：**

要用积极的思想对待失败。我相信我有第二次机会改正我的错误。

### **举例：**

失败就是没有达到预期目的或是输给对方。失败也是一种感觉，一种绝望的感觉。失败并不可怕，关键是对待失败的认识和态度。失败，对弱者是一次打击，对强者却是一次激励。无数人的失败，都是失败于做事情不彻底，往往做到离成功只差一步就停下来。

---

## **45、你的工作观是什么？**

### **提示：**

常被问到“你的××观是什么？”时，可别把它想得太复杂，可回答“为何而工作”、“从工作方面得到了什么”“多少年后想变成怎样”等话。

### **举例：**

首先，我为了学有所用而工作、为了推动企业的发展而工作、为了家人、同事及朋友的认可而工作；其次，我在享受工作中的苦与乐的同时，也希望能得到别人的理解与认可。

---

## 46、你的团队观是什么？

### 提示：

团队成员共同承担领导职能，共同努力，以各自独特的方式，在所处的环境中共同完成预先设定的目标。（明确的目标、勇于负责、协作增效、能力资源各异）

### 举例：

- 首先，一个人不叫团队，团队是由两个或两个以上的个体组成。两个或两个以上的人就需要沟通与配合。
- 其次，团队有一致的目标，没有目标的只是一盘散沙，也不能叫团队。
- 第三，在团队的执行过程中，要引入考核机制，要论功行赏，要尽量调动每一个人的积极性。最后，我们要为打造一支高效执行力团队而努力。

## 47、谈谈你对跳槽的看法？

### 提示：

一、正常的跳槽能促进人才的合理流动，应该支持；二、频繁的跳槽对单位和个人都不利，应该反对。

### 举例：

我认同正常的人才流动，反对频繁的跳来跳去。

## 48、你怎样看待学历和能力？

### 提示：

学历我想只要是大学专科的学历，就表明觉得我具备了根本的学习能力。剩下的，你是学士也好，还是博士也好，对于这一点的讨论，不是看你学了多少知识，而是看你在这个领域上发挥了什么，也就是所说的能力问题。举例：

学历不等于能力，职能匹配为最好。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一个企业的敲门砖，如果贵公司把学历卡在博士上，我就无法进入贵公司，当然这不一定只是我个人的损失，如果一个专科生都能完成的工作，您又何必非要招聘一位博士生呢？

## 49、你如何看待你的老板？

### 提示：

要尽可能积极的回答这个问题。你潜在的未来的老板很希望能够了解你未来在相似的场合会如何谈论他。

### 举例：

我的老板是个很不平凡的人，他年轻有为、且热爱学习，追求上进，是我辈学习之楷模。

## 50、如果录用你，如何开展工作？

### **提示：**

这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。

①如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法；

②可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

③如果向思路中所讲的迂回战术，面试官会认为回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话。此人绝对不会录用的。

### **举例：**

首先听取领导的工作安排。然后在公司多观察、多了解。接下来制定近期工作计划，报领导指示。最后根据工作计划开展工作。另外在工作开展过程中及时检查、总结。

---

## **51、你能在我公司干多久？**

---

### **提示：**

几乎没有面试官会相信“永远”二字，这是一个显然不切实际的答案。其实我们并不十分在乎对方在回答中到底说要在我们公司工作多久，需要在乎的是他在我们公司工作阶段的态度。“直到我无法再接受新事物，并且贵公司也不再认为我能为你们做出任何贡献了。”这是踏踏实实的态度，只要为公司工作一天，就要为公司创造一天的效益。

### **举例：**

直到公司认为我不能为公司做出贡献的时候，或者说，直到双方都认为没必要合作的时候。

---

## **52、如果录用后发现你不适合这个岗位，怎么办？**

---

### **提示：**

这是在考察你的处事能力是否全面。举例：

大概有两种情况：如果差距较小，能通过刻苦学习或更多的付出可以适合这个岗位，我会付出更多的努力；如果根本不适合，差距较大，我会立刻离开，换一个环境，这样对单位和个人都有好处。48、你对薪资的要求是什么？

### **提示：**

如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力。如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱。他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。举例：

首先，谈钱伤感情，我对工资没有硬性要求，我注重的是找对工作机会，只要条件公平，我不会计较太多。其次，我相信贵公司在处理这个问题上，能根据我的实际情况和现在的市场行情，给我一个合理的薪水。如果非要我说出一个具体数字，我想年薪在8万元以上，相对都能接受。

---

## **53、你还有什么要问的吗？还有什么问题要问我的嘛？**

---

### **提示：**

企业的这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。企业不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？企业将很欢迎，因为体现出来你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

这个问题面试肯定100%会出现的，如果觉得对自己之前的面试不满意感觉通过的可能性不大的情况下可以询问面试官一些关于这个方向的学习路线、学习技巧、企业需要什么样的人！就算面试不通过也会对你以后面试有所帮助（针对技术面试）。

如果觉得自己面试通过的可能性很大（都hr面了发挥正常肯定稳妥啦！），那么就可以问\*\*公司对新人有什么培训计划或者培训方案没有\*\*，除此之外如果没有实习过可以说：“因为之前都是待在学校，所以就比较好奇在公司工作一天的生活是什么样的”，这样就表现出了你比较期待公司入职！HR会非常乐意介绍公司的什么下午茶、各种社团活动之类的。当然\*\*如果之前有过实习经历这个问题还是谨慎些问，因为HR很有可能觉得你是看网上的消息说公司加班严重！\*\* 然后HR就会变得很精神，很在意这个问题，反问一句你为什么会这么在意这个问题，之前已经有过实习经历了你总不能说没有体验过公司工作吧！

其实对于找工作就是想办法拿到offer，或许在实际工作中我们很大可能并不能向面试中说的可以加班、可以奋斗等。但是对于博主我来说，我确实可以吃苦！想尽可能多的拿到更多公司的offer，那样我就有更多的选择的权利了！我对这家公司没有好感我可以拿到他们公司的offer后再说，我可以选择不去！但是你怎么就有100%的把握能确保自己能去刚好的公司呢！所以\*\*多拿一个offer就多一个选择，哪怕不认可那家公司的企业文化、讨厌加班！多一个选择总比少一个选择好\*\*！可能有很多小伙伴会在网上看各种公司的福利和加班情况等，我觉得对于大三实习的话完全不用顾虑这些！实习可以多去几家公司体验一下，看看是不是真正的加班严重，官僚主义严重！在公司也不要全身心的扑在工作上，可以多刷刷题目，扒一扒公司的文档来提升自己！觉得确实不喜欢这家公司就离职，换下一家！因为实习生的离职成本为0。

### 举例：

一、我想知道这个岗位的上级、下级和其他相关部门的情况？

二、贵公司对员工的培训有什么规划？

我能参加什么样的培训？

## 54、你还有什么需要我们知道的吗？

### 提示：

也许应聘者觉得没有什么可说的了。但这是一个事半功倍的极好机会。要是放弃了就太可惜了。聪明的应聘者会简短地作答，但是却能充分的强调自己的强项、成就、技能、以及知识领域。

### 举例：

我们谈的很详细了，但我还想强调一下：我有能力、也有信心胜任这个岗位，也认为能为公司做出积极的贡献。

# 硬核推荐：尼恩Java硬核架构班

又名疯狂创客圈社群 VIP

详情：

<https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/9904544.html>

**尼恩java  
硬核架构班**

**定价19999 / 早鸟 3999**  
**即将涨价 4999**

**已经发布**

- 《高性能性能RPC的基础实操之：从0到1开始IM撸一个IM》
- 《分布式高性能性能RPC的基础实操之：千万级用户分布式IM实操-含简历指导》
- 《亿级用户超高并发秒杀实操-含简历指导》  
亮点：助力小伙伴搞定70W年薪，N个涨薪50%，2023春招面试涨薪神器
- 《横扫全网，工业级elasticsearch底层原理与高并发、高可用架构实操》  
亮点：40岁老架构师细致解读，处处透着分布式、高性能中间件的原理和精髓
- 《第1部曲：超级底层：葵花宝典（高性能秘籍）\_\_架构师视角解读OS操作系统》  
亮点：大制作解读OS操作系统，并揭秘mmap、pagecache、zerocopy等底层的底层原理  
2023春招面试涨薪大神器
- 《Rocketmq视频第2部曲：横扫全网工业级 rocketmq 高可用（HA）底层原理和实操》  
亮点：起底式、绞杀式解读 rocketmq 如何保障消息的可靠性？
- 《Rocketmq视频第3部曲：超级内功篇、横扫全网 rocketmq 源码学习以及3高架构模式解读》  
亮点：大制作解读 Rocketmq 源码以及3高架构模式，助力大家内力猛增
- 《Rocketmq视频第4部曲：10Wqps消息推送中台架构、设计、编码、测试实操》  
亮点：Netty实操、分库分表实操、Rocketmq工业级使用实操
- 《架构师内功篇：横扫全网 netty 高性能、高并发架构 底层原理、源码学习》
- 《架构师实操篇：redis cluster 工业级高可用实操》
- 《架构师实操篇：100W级别QPS日志平台实操》

**规划中**

- 《彻底穿透：skywalking 源码（代表链路跟踪）+ Java agent + bytebuddy 探针》
- 《架构师实操篇：基于netty 手写 rpc 框架- 参考 dubbo、seata rpc框架》
- 《架构师实操篇：go语言学习，以及基于 go 手写 rpc 框架》
- 《架构师实操篇：千万级任务调度平台 架构与实操- 基于尼恩17年的亿级搜索项目》
- 《架构师实操篇：工业级 亿级文档搜索 平台 架构与实操- 基于尼恩17年的亿级搜索项目》

**特色**

<b>会员制</b>	提供技术方向指导，职业生涯指导，少躺坑，少弯路	<b>简历指导</b>	这个很重要，对于涨薪来说
<b>实操性</b>	以上项目，都是老架构师在生产上实操过的项目	<b>非水货</b>	40岁老架构师，不是水货架构师 《Java高并发三部曲》为证

## 架构班（社群 VIP）的起源：

最初的视频，主要是给读者加餐。很多的读者，需要一些高质量的实操、理论视频，所以，我就围绕书，和底层，做了几个实操、理论视频，然后效果还不错，后面就做成迭代模式了。

## 架构班（社群 VIP）的功能：

提供高质量实操项目整刀真枪的架构指导、快速提升大家的：

- 开发水平
- 设计水平
- 架构水平

弥补业务中 CRUD 开发短板，帮助大家尽早脱离具备 3 高能力，掌握：

- 高性能
- 高并发
- 高可用

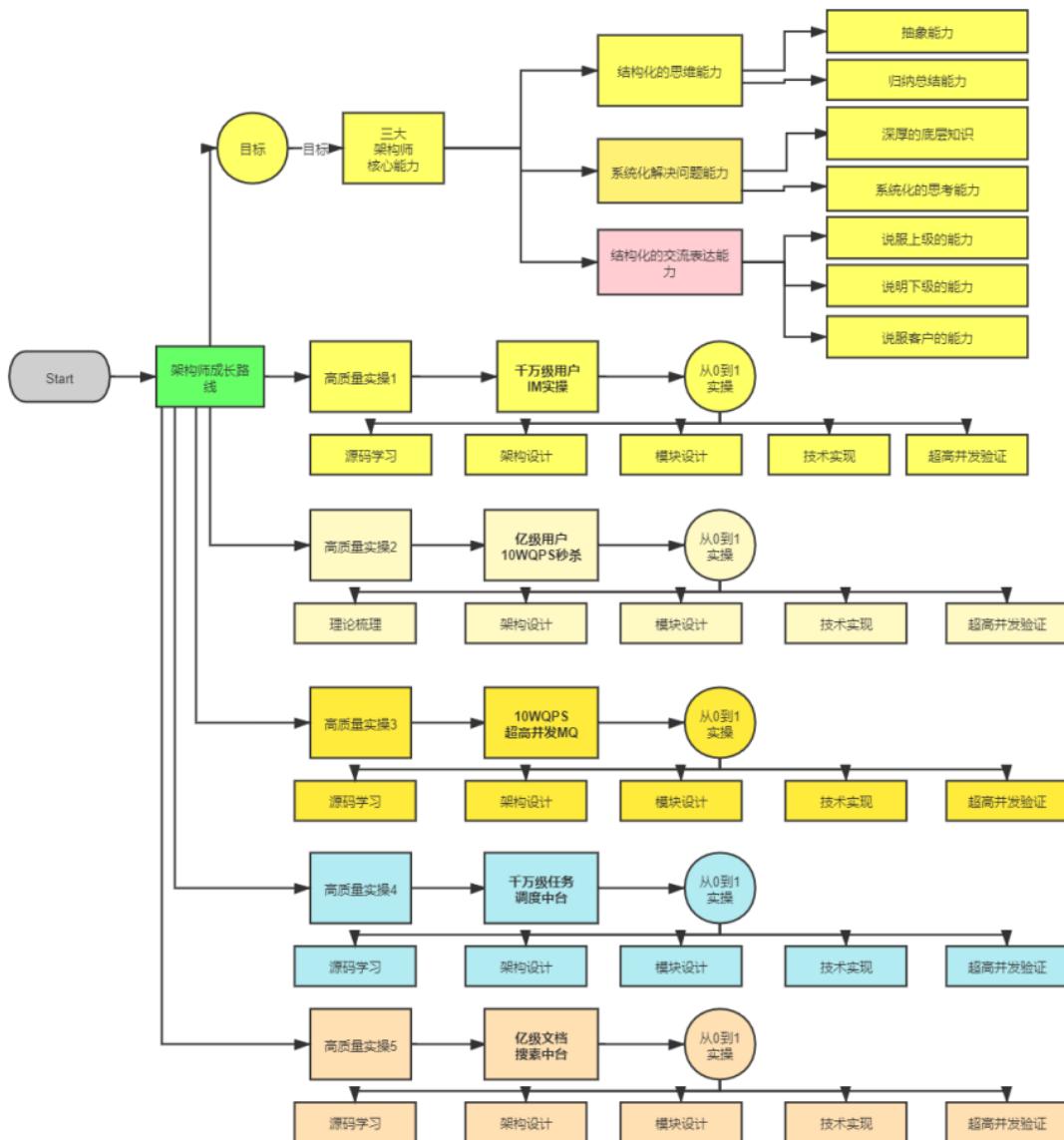
作为一个高质量的架构师成长、人脉社群，把所有的卷王聚焦起来，一起卷：

- 卷高并发实操
- 卷底层原理
- 卷架构理论、架构哲学
- 最终成为顶级架构师，实现人生理想，走向人生巅峰

## 架构班（社群 VIP）的目的：

- 高质量的实操，大大提升简历的含金量，吸引力，增强面试的召唤率
- 为大家提供九阳真经、葵花宝典，快速提升水平
- 进大厂、拿高薪
- 一路陪伴，提供助学视频和指导，辅导大家成为架构师
- 自学为主，和其他卷王一起，卷高并发实操，卷底层原理、卷大厂面试题，争取狠卷 3 月成高手，狠卷 3 年成为顶级架构师

# N 个超高并发实操项目：简历压轴、个顶个精彩



## 【样章】第 17 章：横扫全网 Rocketmq 视频第 2 部曲：工业级 rocketmq 高可用(HA) 底层原理和实操

工业级 rocketmq 高可用底层原理，包含：消息消费、同步消息、异步消息、单向消息等不同消息的底层原理和源码实现；消息队列非常底层的主从复制、高可用、同步刷盘、异步刷盘等底层原理。

工业级 rocketmq 高可用底层原理和搭建实操，包含：高可用集群的搭建。

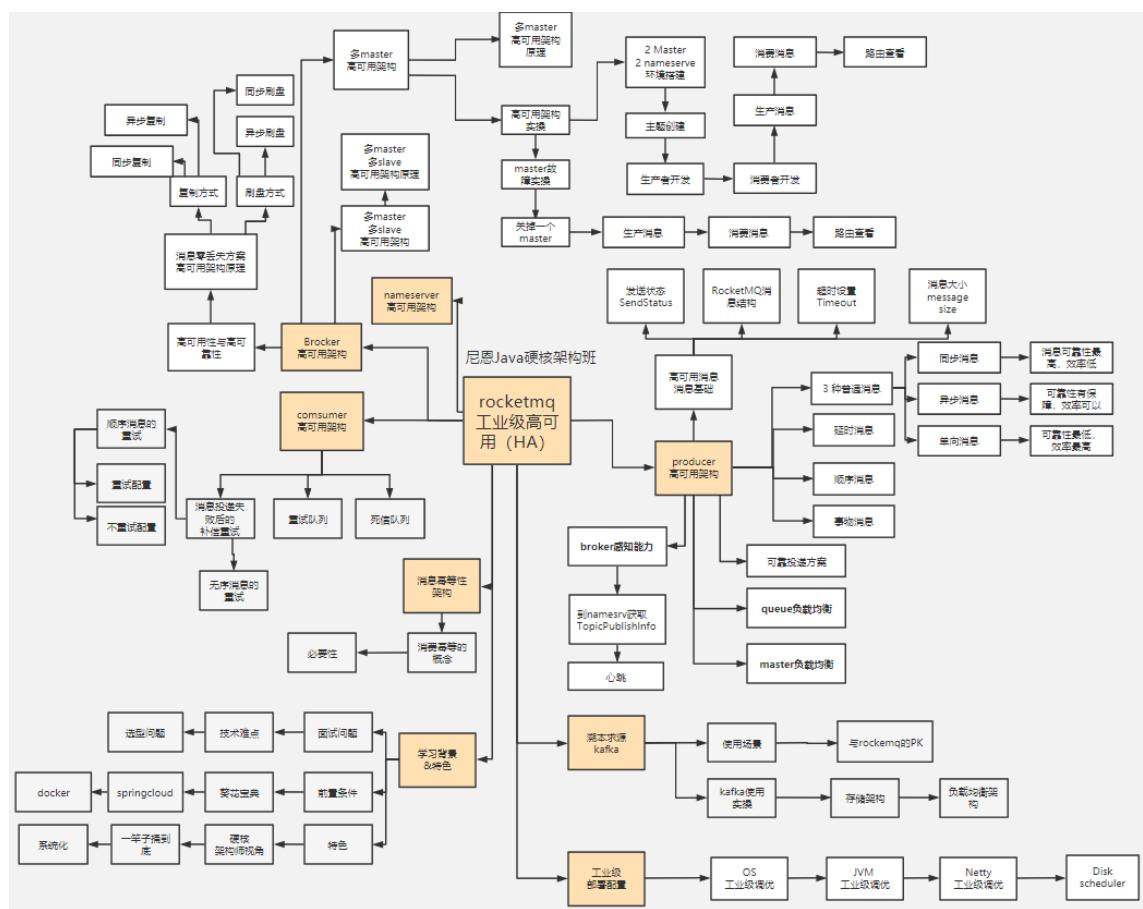
解决以下难题：

1、技术难题：RocketMQ 如何最大限度的保证消息不丢失的呢？RocketMQ 消息如何做到高可靠投递？

2、技术难题：基于消息的分布式事务，核心原理不理解

3、选型难题： kafka or rocketmq ，该娶谁？

下图链接：<https://www.processon.com/view/6178e8ae0e3e7416bde9da19>



## 成功案例：2年翻3倍，35岁卷王成功转型为架构师

详情：<http://topcoder.cloud/forum.php?mod=forumdisplay&fid=43&page=1>

最新	最后发表	热门	精华	最新	最后发表	热门	精华
<a href="#">成功案例：[1057号卷王] 3年小伙拿到外企offer，薪酬涨了200%</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 前天 17:41</a>			<a href="#">成功案例：[693号卷王] 二线城市6年卷王喜提4大优质Offer，含央企offer，最高薪资35W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-4-16</a>		
<a href="#">成功案例：[645号卷王] 4年经验卷王逆袭，被毕业后，反涨24W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-9-21</a>			<a href="#">成功案例：[85号卷王] 双非2本小伙，春招大捷，喜提9个offer，最高薪资近30万</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-4-14</a>		
<a href="#">成功案例：[878号卷王] 小伙8年经验，年薪60W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-8-13</a>			<a href="#">成功案例：[741号卷王] 卷王逆袭！6年小伙从很少面试机会到搞定35K*14薪Offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-4-12</a>		
<a href="#">年薪70W案例：通过尼恩的指导，小伙伴年薪从40W涨到70W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-11</a>			<a href="#">成功案例：[642号卷王] 热烈祝贺，6年卷王喜提优质国企offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-4-7</a>		
<a href="#">成功案例：[493号卷王] 5年小伙拿满诚意offer，就业寒冬逆涨30%</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 前天 17:43</a>			<a href="#">成功案例：[796号卷王] 热烈祝贺，36岁卷王喜提52万优质offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-25</a>		
<a href="#">成功案例：[250号卷王] 就业极寒时代，收offer涨25%</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 前天 17:38</a>			<a href="#">成功案例：[15号卷王] 小伙卷1年，涨薪9K+，喜收ebay等多个优质offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-24</a>		
<a href="#">成功案例：[612号卷王] 就业极寒时代，从外包到自研</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 前天 17:15</a>			<a href="#">成功案例：[821号卷王] 小伙报录3个月，喜提10多个offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-21</a>		
<a href="#">成功案例：[913号卷王] 热烈祝贺6年经验卷王，年薪40W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-9-21</a>			<a href="#">成功案例：[736号卷王] 3年半经验收22k offer，但是小伙伴志存高远，冲击25k+</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-20</a>		
<a href="#">成功案例：[959号卷王] 4年经验卷王，喜获百度、Boss直聘等N个优质offer，最高涨100W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-9-21</a>			<a href="#">成功案例：热烈祝贺1群小卷王offer拿到手软，甚至拒了阿里offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-16</a>		
<a href="#">成功案例：[529号卷王] 5年经验卷王喜收2大offer，最高涨5K</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-9-21</a>			<a href="#">简历案例：简历一改，腾讯的邀请就来了！热烈祝贺，小伙收到一大堆面试邀请</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-10</a>		
<a href="#">成功案例：[811号卷王] 热烈祝贺7年经验卷王，薪酬涨30%</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-9-21</a>			<a href="#">成功案例：祝贺我面试两个大超极卷王，一个过了阿里HR面，一个过了同里2面</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-10</a>		
<a href="#">成功案例：[287号卷王] 不倒大寒潮，卷王逆市收4 offer，涨30%，可喜可贺</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-5-30</a>			<a href="#">成功案例：小伙伴php转Java，卷1.5年Java，涨薪50%，喜收多个优质offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-3-10</a>		
<a href="#">成功案例：[1002号卷王] 5月份“被毕业”，改简历后，斩获顶级央企Offer，涨薪7000+</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-7-5</a>			<a href="#">成功案例：4年小伙报录半年，拿到移动、京东两大顶级offer</a>	<a href="#">尼恩 超级版主 2022-3-5</a>		
<a href="#">成功案例：[7号卷王] 热烈祝贺小伙伴涨薪120%</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-8-13</a>			<a href="#">成功案例：[267号卷王] 助力3年经验卷王，拿到蜂巢的17k x 14薪的offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[134号卷王] 大三小伙伴1年，斩获顶级央企Offer，成功逆袭</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-7-6</a>			<a href="#">成功案例：[143号卷王] 二本院校00后卷神，毕业没到一年跳到字节，年薪45W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[1008号卷王] 5年经验卷王收42W offer，月涨8000，可喜可贺</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-5-30</a>			<a href="#">成功案例：[494号卷王] 尼恩分布式事务助力卷王拿到中信银行offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[453号卷王] 非全日制 6年卷王喜提3 offer，年薪30W，可喜可贺</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-5-21</a>			<a href="#">成功案例：[76号卷王] 2线城市卷王，报录1.5年，喜收22K offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[924号卷王] 6年卷王喜提4 offer，最高涨薪9000，可喜可贺</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-5-21</a>			<a href="#">成功案例：[429号卷王] 小伙伴在社群5个月，涨8k+</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[153号卷王] 4年卷王入职微软，涨薪50%，可喜可贺</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-5-12</a>			<a href="#">成功案例：[154号卷王] 双非学校毕业卷王，连拿 京东到家&amp;滴滴 两个大厂 Offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[527号卷王] 4年卷王喜提2 offer，涨薪50%，可喜可贺</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-5-13</a>			<a href="#">成功案例：[232号卷王] 涨薪10K，继续卷向食物链顶端</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[788号卷王] 3年卷王喜提优质Offer，涨薪60%</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-5-11</a>			<a href="#">成功案例：报录1年技术，喜收 腾讯、阿里、微软三大Offer，最高年薪56W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：热烈祝贺：非全日制卷王，喜提2个心仪offer，面试3家过2家</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-4-21</a>			<a href="#">成功案例：[449号卷王] 应届毕业生卷王喜收 滴滴offer，年薪33W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>		
<a href="#">成功案例：[732号卷王] 尼恩助力3年经验卷王收获 京东offer，年薪35W</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>			<a href="#">成功案例：[551号卷王] 小伙伴学完后，成功进入大厂，并且推荐自己的朋友加VIP学习</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-10</a>		
<a href="#">成功案例：[558号卷王] 2年经验卷王，喜收 网易和阿里公司两个优质offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-27</a>			<a href="#">成功案例：[214号卷王] 助力2年经验卷王，成功拿到17K月薪</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-10</a>		
<a href="#">成功案例：[569号卷王] 双非应届生卷王，喜收字节跳动实习offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-25</a>			<a href="#">成功案例：[92号卷王] 课程实操助力社群小伙伴喜收 喜马拉雅Offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-10</a>		
<a href="#">成功案例：[420号卷王] 狠卷1年，卷王涨薪80%，涨薪12000元！</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-25</a>			<a href="#">成功案例：社群卷王小伙伴成功过了滴滴三面 获得滴滴Offer</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-10</a>		
<a href="#">成功案例：[76号卷王] 通过尼恩1年半的指导，专科学历小伙伴从0.8K涨到22K</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-10</a>			<a href="#">成功案例：[612号卷王] 滴滴小伙伴，蹲点考察半年，觉得靠谱后加入 疯狂创客圈</a>	<a href="#">卷王1号 超级版主 2022-2-10</a>		

## 简历优化后的成功涨薪案例 (VIP 含免费简历优化)

**简历优化，卷王逆袭部分成功案例**

The grid contains 20 individual screenshots, each representing a success story. The stories include:

- 小伙8年经验 年薪60w**: 7月12日改简历, 8月10日谈offer.
- 7年经验卷王 薪酬涨30%**: 7月11日改简历, 9月1日谈offer.
- 4年经验卷王逆袭 被毕业后, 反涨24W**: 7月改简历, 8月30日谈offer.
- 小伙5月份“被毕业”, 改简历后 斩获顶级央企Offer 涨薪7000+**: 5月29日改简历, 7月5日谈offer.
- 5年卷王喜收2大Offer 最高涨5K**: 5月19日改简历, 9月13日谈offer.
- 6年小伙伴 年薪40w**: 9月6日改简历, 9月21日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 6年小伙从很少面试机会到搞定35K+14薪**: 3月5日改简历, 4月11日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 武汉小哥喜收4个优质offer 最高的年薪35W**: 2月9日改简历, 4月15日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 6年小伙喜提4个Offer 最高涨9k, 年薪35W**: 4月14日改简历, 5月17日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 5年经验小伙收2个offer 最高涨薪8k, 年薪42W**: 5月9日改简历, 5月30日谈offer.
- 小伙高中学历 薪酬涨120%**: 5月6日改简历, 7月22日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 寒五冻六之际卷王大逆袭 收3大offer, 涨30%**: 5月17日改简历, 5月27日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 4年卷王入职微软, 涨50%**: 3月7日改简历, 5月12日谈offer.
- 4年小伙喜收百度、Boss直聘 等N个顶级Offer 最高涨幅100%**: 6月27日改简历, 9月19日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 4年卷王入收2个offer, 涨50%**: 3月23日改简历, 5月12日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 非全日制卷王 面试3家 收2个offer 涨薪30%**: 4月13日改简历, 4月21日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 非全日制 6年经验卷王 喜提3个Offer, 年包30W**: 5月9日改简历, 5月18日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 双非一本小伙卷大翻身 喜提9大offer**: 2月22日改简历, 4月12日谈offer.
- 小伙大三暑期很焦虑 跟着尼恩卷一年 校招斩获顶级央企Offer**: 去年5月19日加入VIP群 今年7月5日谈offer.
- 卷王逆袭成功案例 3年经验卷王, 涨60%**: 4月16日改简历, 5月11日谈offer.

# 修改简历找尼恩（资深简历优化专家）

- 如果面试表达不好，尼恩会提供 简历优化指导
- 如果项目没有亮点，尼恩会提供 项目亮点指导
- 如果面试表达不好，尼恩会提供 面试表达指导

作为 40 岁老架构师，尼恩长期承担技术面试官的角色：

- 从业以来，“阅历”无数，对简历有着点石成金、改头换面、脱胎换骨的指导能力。
- 尼恩指导过刚刚就业的小白，也指导过 P8 级的老专家，都指导他们上岸。

如何联系尼恩。尼恩微信，请参考下面的地址：

语雀：<https://www.yuque.com/crazymakercircle/gkkw8s/khigna>

码云：<https://gitee.com/crazymaker/SimpleCrayIM/blob/master/疯狂创客圈总目录.md>